

# 新大学法人の主な運営組織の権限と構成員について

現行法は作りにくい  
独立、資料

### 経営審議機関 (地方独立行政法人法77条1項)

理事長  
事務局長(理事)  
学外委員

学長(副理事長)  
副学長(理事)

＜経営に関する重要事項を審議＞

- 定款、重要な規程(組織、人事、財産、総務)
- 中期目標原案、中期計画、年度計画
- 重要組織の編成
- 人事(人件費、充員)に関する計画
- 財務に関する計画等(予算、決算を含む)
- 自己評価(組織、運営関連)

### 学長選考機関 (地方独立行政法人法71条3項)

経営審議機関 代表委員  
理事長 学外委員

教育研究審議機関 代表委員  
部局長

＜学長の任免に関する事項を決定＞

- 学長の選考
- 学長の解任に関する審査
- 学長の任期
- 学長の選考、審査に関する手続

### 教育研究審議機関 (地方独立行政法人法77条3項)

事務局長(理事)  
学長(副理事長)  
副学長(理事)  
部局長

＜教育研究に関する重要事項を審議＞

- 中期目標原案、中期、年度計画(教学関連)
- 学則、重要規則(教学関連)
- 教員採用、選考、審査の基準、手続
- 自己評価(教学関連)
- 教育課程編成方針
- 学生援助、入退学、学位授与方針

### 研究費評価・配分委員会

事務局長(理事)  
経営担当幹部職員

副学長(理事)  
学内委員

＜研究費に関する検討＞

- 研究費の評価・配分制度の検討
- 研究費配分(基礎・傾斜)の検討
- 研究費に関する計画・実績の評価については専門分野別に部会を設置

### 人事委員会

事務局長(理事)  
人事担当幹部職員  
学外委員

副学長(理事)  
学内委員

＜人事に関する審査・検討＞

- 教育研究組織の編成、人事計画の検討
- 採用選考、再任審査手続の審査
- 服務、業績評価等の基準、手続の検討
- 重大な懲戒処分等の審査
- 兼職兼業の審査(特定の事案)

### 学位設計委員会

キャリア  
カウンセラー  
学外委員

学長(副理事長)  
副学長(理事)  
部局長

＜新大学の学位に関する検討＞

- 単位バンクによる柔軟な履修システムの検討
- 輩出すべき人材の調査・検討
- 授与する学位の検討
- 学位認定要件の検討

ゴシック は法律に基づき設置する組織  
組織名はいずれも仮称

### 教員選考委員会

当該部局長  
学内委員  
学外委員

＜個別の教員を選考・審査＞

- 専門分野ごとに設置
- 採用選考
- 研究水準等に関する中期的業績評価

### 教授会 (学校教育法59条1項)

部局経営幹部職員  
部局長  
教授  
「准教授」

＜部局の教育研究に関する重要事項を審議＞

- 部局の目標・計画案
- 部局の組織編成
- 部局に関する自己評価案
- 部局の教育課程
- 学生の援助、入退学・学位授与

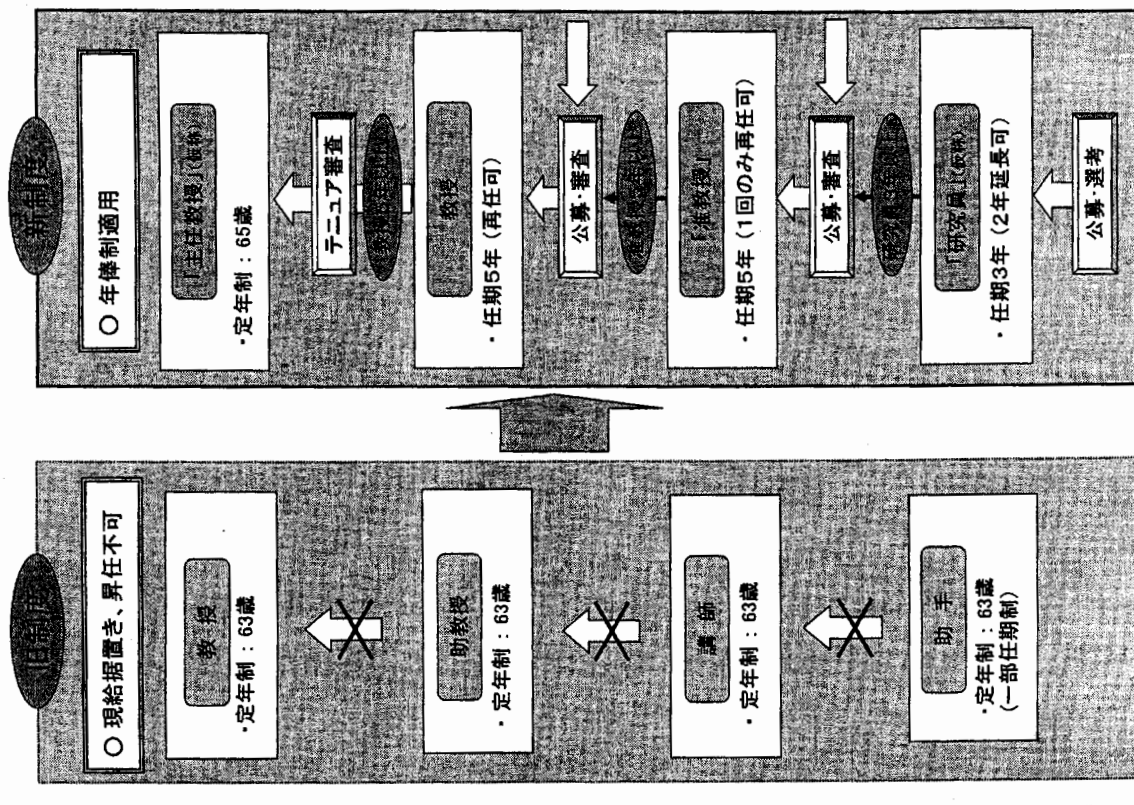
制度の方向性

- 教員の活性化を促進
- 優秀な教員を確保
- 適切な人件費比率

制度の骨子

- 教授-助教授-講師-助手という「主従関係」を生み出す土壌である講座制を廃止  
→ 教授-准教授の簡潔な教員組織を創設
- 年功序列的な終身雇用制を改める。  
業績主義を徹底、人材の流動性を高める。  
→ 年俸制・任期制を導入
- 大学の教育研究・運営の中核的役割を担う教員  
→ 「主任教授」(仮称)  
→ 任期制をはずし、65歳定年制を適用  
(アメリカの大学のフェニクス制を参照)
- 年俸は、基本給、職務給、業績給から構成
- 年俸制・任期制の教員  
→ 勤務時間の管理を弾力化  
→ 社会貢献活動の活性化

任期制の概要



年俸制の構成

